

前田病院グループの特色

①地域の家庭医

1899年ごろより地域の病院として開業し、現在に至るまで小回りの利く、皆様に便利の良い病院となるように活動しています。

②大腸肛門科としての専門性

肛門術件数においては年間300例程度、胃カメラ、大腸カメラ等の内視鏡検査は年間1000件程度実施しており、専門的な知識を身に着けることができます。

③老人医療

関連施設との連携により医療・介護の双方で、受診・相談など総合的なサービスの提供に努めており、幅広い活躍の場があります。

関連施設

高松老人保健施設フローラ

介護付有料老人ホーム
ナーシングケアホームクローバ

ケアハウス 櫨の実

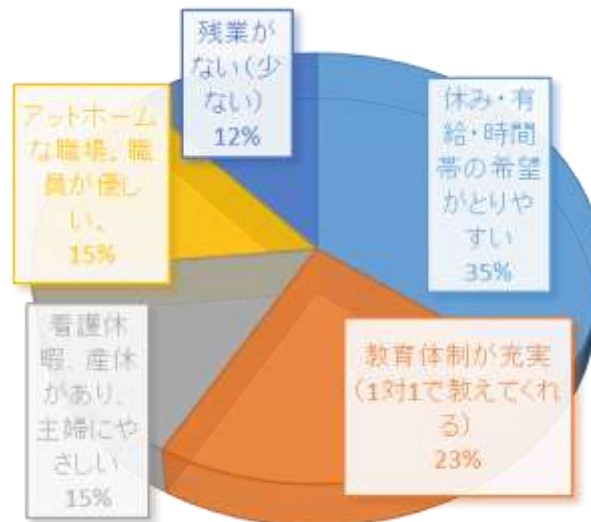
表紙の写真は上から、前田病院、フローラ、クローバ、櫨の実です

従業員数

前田病院：約 150名
フローラ：約 60名
クローバ：約 45名
櫨の実：約 15名

職員アンケート

～前田病院グループのここがおすすめ～



こんな方は是非ご検討ください

- ☒ 仕事もプライベートも充実させたい
- ☒ 子供を育てながら働きたい
- ☒ 大病院はちょっと不安・・・
- ☒ 急性期～慢性期まで幅広く経験したい

お問い合わせ先

医療法人和光会 前田病院

住所：〒761-8054
高松市東八幡町 8 2 4 番地
Email: maedahp@bronze.ocn.ne.jp
TEL: 087-865-7111

担当：明石、石川まで

Web: <http://www.maeda-hosp.com>
スマホの方はこちらから



各職種の雇用条件は求人票をご覧ください



医療法人和光会

前田病院グループ採用案内



前田病院グループでは経営理念である「皆様に信頼される医療・看護・介護」を目指して、日々業務に取り組んでいます。

ワーク・ライフ・バランスの確立に向けて

仕事も家庭も子育ても遊びも、どこかに無理が生じればそのすべてに悪影響が出てきます。より良い人生を送るために、仕事の負担が重すぎないよう『残業ゼロへ』『有給休暇取得率の向上』などの取り組みを積極的に行っています。

また、育休、産休を経て、業務に復帰している職員も多く在籍しており、働きやすい職場を目指しています。

研修・教育体制について

新人の方には必ず先輩がついて、指導を行いますので、初めての方でも安心して、業務に臨めます。

また、全体研修として、各施設で月一回研修を行っています。
研修は必ず業務時間内に行うことで、残業を減らす工夫をしています。

その他、外部研修参加支援など、自分の意欲次第で成長できる環境を用意しています。



奨学金制度

希望される看護学生の方には、在学中に毎月病院より奨学金が支給されます。

福利厚生

- ☑各種保険
- ☑奨学金制度
- ☑永年勤続表彰
- ☑独身寮
- ☑育休、産休、介護休暇
- ☑前田病院外来受診の補助
- ☑厚生施設（峰山山荘の利用）etc

主な年間行事

4月 新人歓迎会・お花見

6月 従業員旅行
（1泊2日）



7月 夏祭り

利用者、ご家族、地域の皆様
に感謝を込めて行っています



12月 忘年会 etc

職員紹介

病院



【仕事内容は？】

急性期病棟で勤務しています。業務内容としては食事、入浴、トイレ介助などの患者様の日常的な援助を中心として行い、輸血管理、急変時対応、手術前後の患者様の状態管理を行っています。

前田病院
看護師
中山さん

【どんな職場？】

急性期病棟、慢性期病棟（介護療養病棟）、手術室や内視鏡室での業務など、自分の特性を生かした仕事ができます。多様な勤務形態にも対応してもらえるので、結婚、出産後も仕事しやすい職場です。

老健



【仕事内容は？】

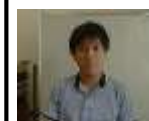
利用者様が安心して生活できるよう、食事、排泄、入浴等の生活全般のお手伝いをしています。また、習字やカラオケ等様々なレクリエーションを行い、楽しく笑顔で過ごせるよう活動のサポートをしています。

フローラ
介護士
長尾さん

【どんな職場？】

新人には1対1で指導者がつくので個人のペースに合わせて仕事が覚えられます。有給休暇がとりやすく、皆でシフトを調整して長期休暇を作るなど、プライベートの充実ができます。職員同士の仲が良く、明るい雰囲気職場です。

老人ホーム



【仕事内容は？】

ケアプランの作成を主に行っています。入居者の方がより良い生活を送れるように、その方の必要なケアの課題を見つけたり、プランの修正を他の従業員と協力して行っています。必要に応じて、本人やご家族様と相談を行い、生活上の問題や悩みを解決していきます。

クローバ
ケアマネ
榎本さん

【どんな職場？】

新人の方でも安心して働けるように、毎月勉強会などを行い懇切丁寧に指導を行っています。育児をしながら勤務している人も多く、勤務時間についてもできる範囲で要望に応じてくれます。また、最近の施設の取り組みとしては、日常生活ケア以外にもレクリエーションや季節ごとの行事に力を入れています。